

Gobierno
del Chubut

Secretaría de
Trabajo

ACTA AUDIENCIA

Expte. N°835/2026 STR.-

-----En la ciudad de Rawson, a los 29 días del mes de Abril de 2026, siendo las 14:00 horas, en el Salón de Usos Múltiples de Vialidad Provincial, en el marco del expediente N° 835/2026 Ministerio de Educación c/ SITRAED, AMET, ATECH, UDA S/ conciliación obligatoria, se reúnen en representación del Gobierno, el Sr. Ministro de Gobierno, Dr. Erazo Parodi, el SR. Ministro de Educación Sr. José Luis Punta, por el Ministerio de Economía el Sr. Carlos TAPIA Subsecretario de Gestión Presupuestaria;, y en representación de la parte sindical: por ATE: Por SITRAED el Sr. Guillermo Espina por UDA Walter Muzzio, Sra. Margarita BEYNON, AMET el Sr. Rubén LUFFI y el Sr. Miguel UBIRIA, ATECH representada por Tomas MONTENEGRO y Martin PENA, por SADOP la Sra. Mónica BALMACEDA, y Daniela DEVE todos ante el Sr. Secretario de Trabajo Sr. Nicolás Zarate.-

-----Abierto el acto toma la palabra el Secretario de Trabajo y le da la bienvenida a las partes, toma la palabra el Ministro de Educación y manifiesta que el gobierno provincial se encuentra trabajando para mejorar la situación económica de todos los trabajadores de la educación, para el gobierno provincial es importante fortalecer el sueldo básico. -----

-----Por ello el gobierno manifiesta como una mejora salarial El Gobierno de la Provincia del Chubut a través del Ministerio de Educación, propone para los meses de Mayo, Junio y Julio un incremento al básico testigo igual al IPC nacional brindado por el INDEC para los meses de abril, mayo y junio respectivamente y aplicado mes a mes. Por lo tanto es acumulativo.--

Además un 2% de incremento al básico testigo distribuido en los meses arriba señalados garantizando una superación del índice de precios al Consumidor brindado por el INDEC.--

-----Toma la palabra SITRAED y manifiesta que celebra que se pueda haber adelantado la audiencia de conciliación obligatoria, por el conflicto latente que se encuentra en escalada. Es importante remarcar como tanto el Ministerio y el Gobierno plantea que nos maneje y cumplamos sobre las leyes institucionales, nosotros hoy estamos acá y acatamos la conciliación obligatoria

Yendo a la propuesta concreta, la misma no cumple con las expectativas, para poder resolver este conflicto, por la situación financiera que conocemos. No refleja la realidad que estamos atravesando, hoy nos resulta insuficiente, por ellos le solicito al gobierno provincial en la figura del ministro para que revea esta oferta, y que realmente se acerque y sea lo que el sector de educación está pidiendo. Nosotros salimos siempre disconformes como trabajadores, solicito al Ministro Punta que revean una propuesta que esté más cerca de lo que necesita el sector. Todos los trabajadores nos encontramos endeudados y vive la misma realidad que vivimos nosotros. En este contexto, solicito que revean esta decisión de la

NICOLAS ZARATE
SECRETARIO DE TRAB
PROVINCIA DEL CHUBUT

Gobierno
del Chubut

Secretaría de
Trabajo

propuesta que han ofrecido porque estamos convencidos que queremos solucionar esta situación, estamos de acuerdo que queremos generar un camino de previsibilidad a lo largo del tiempo. La propuesta no termina de ser acabadamente suficiente en este camino de la previsibilidad y es necesario que se incremente una suma considerable al básico del sector. Toma la palabra la ATECH y manifiesta que es una audiencia conciliatoria y mas allá de una paritaria, esta bien que se incluya una propuesta. Nosotros apostamos a la paritaria, y acatamos la conciliación obligatoria mas alla de muchas opiniones encontradas y es por eso que estamos aca. Al mismo tiempo entendemos que el dictado de la misma nos puso en un lugar muy complejo y al recibir esta propuesta vemos que esta muy lejos de lo esperado. El salario de un recién iniciado esta muy lejos de una canasta básica. Solicitamos que se potencie el básico dentro de la estructura salarial que llene el bolsillo de nuestros compañeros y compañeras. Además del básico es importante que se vayan ajustando algunos ítems. Además planteamos que sea una buena idea modificar algunos ítems por ejemplo, que se tome como unidad de calculo el salario de jornada completa en vez de el de jornada simple. Además precisamos que los cambios se den en tiempos más cortos. Por otro lado también queremos sumar y dejar de manifiesto lo importante de trabajar sobre el nomenclador. Todo ello a los efectos de que el salario cubra las necesidades de todos los trabajadores de la provincia. En principio no aceptamos esta propuesta como algo positivo y exigimos un trabajo rápido para darnos un pronta respuesta que sea la misma más rápida y más cercana al pedido que venimos realizando.

Toma la palabra SADOP y manifiéstanos que acompañamos la postura de los sindicatos y manifiéstanos que la situación económica que se atraviesa en compleja, entre los gastos, los alquileres, la comida, etc. Es necesaria una inyección al básico para destrabar este conflicto, necesitamos algo contundente hoy. Es inaceptable la oferta.

Toma la palabra AMET y manifiestan que no se puede ni discutir, ni aceptar esta propuesta. Desde el sindicato lo venimos planteando que solicitamos una recomposición. Hoy con qué cara le decimos a los compañeros esta propuesta que hoy se trae a la mesa. Es insuficiente. Después del daño generado, entre compañeros, entre pares, toda la provincia está quebrada. Necesitamos una inyección al básico.

Celebro que tengamos esta reunión porque este es el lugar pero tenemos que tener algo concreto con lo que podamos salir y no nos sigan cacheteando. Necesitamos que nos traigan algo serio, hay que inyectarle al básico algo serio.

Por favor dígame al gobernador que necesitamos una recomposición seria. Para poder salir fuera para poder decir que algo se consiguió. Que si dijo que iba a proponer primero a la educación, que lo haga. No lo podemos aceptar es insuficiente.

Toma la palabra UDA y manifiesta Postura de Unión Docentes Argentinos en la reunión de conciliación

NICOLAS ZARATI
SECRETARÍO DE TRAB.
PROVINCIA DEL CHUBUT

En base a los antecedentes ya mencionados en las anteriores mesas de diálogos, y tras un análisis exhaustivo del impacto inflacionario sobre los haberes percibidos, presentamos esta propuesta para lograr una recomposición salarial real para los docentes de esta provincia.

Manifestamos nuestro rotundo malestar a la propuesta del gobierno del 1,2%, la cual consideramos "insuficiente, degradante" y totalmente alejada de la realidad económica actual. Esta cifra resulta ofensiva frente al índice inflacionario del mes de abril, que se ubicó según el Indec en un 3,4%, evidenciando que la oferta oficial no alcanza a cubrir ni el 50 % del incremento de precios del periodo. Esta situación profundiza la pérdida del poder adquisitivo y coloca a la docencia en una situación de vulnerabilidad extrema, donde los salarios no alcanzan para cubrir las necesidades básicas tales como alimentación, vivienda y servicios.

Esta iniciativa tiene como objetivo no solo acompañar la inflación, sino detener la erosión del salario real que está afectando gravemente a las familias de los docentes chubutenses.

De igual manera, reiteramos nuestra solicitud para que, de forma urgente, se regularice el pago de lo que este mes de abril nuevamente se ha abonado fuera de término (10/04/2026), lo que constituye un incumplimiento sistemático que afecta la dignidad y los derechos humanos de los trabajadores.

Es por ello que, para evitar que el salario siga quedando rezagado ante el alto costo de vida en nuestra región patagónica, la pauta salarial deberá ajustarse de la siguiente manera:

Mes de Abril: tomando como referencia a los datos publicados por el Observatorio de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de la Patagonia San Juan Bosco, que estiman dicho valor en torno a los \$1.700.000 para una familia tipo. Solicitamos un incremento no inferior a \$300.000,00 (al básico), para revertir el desfase frente a la inflación y recuperar parte de lo perdido,

Recomposición del salario básico que equipare a Chubut con el promedio de la región Patagónica, reduciendo la brecha con Neuquén, Santa Cruz y Tierra del Fuego.

"Solicitamos urgentemente la revisión y modificación integral del Nomenclador Docente provincial", por resultar desactualizado y no reflejar la estructura real de cargos, funciones y responsabilidades actuales del sistema educativo. La falta de actualización genera inequidades internas y achatamiento salarial, especialmente en cargos de base y frente a alumnos."

Cláusula de actualización automática mensual por IPC INDEC + 2 puntos.

Pago de movilidad escuelas hospitalarias.

Pago de la programática 92 (en su totalidad)

Postergación del concurso (Res. N° 800/25) hasta que logremos un "principio de acuerdo" en la condición salarial.

Se debe tener en cuenta que fundamentamos este pedido en que Chubut se encuentra entre las provincias más afectadas por la pérdida del poder adquisitivo del salario docente, a pesar de pertenecer a la región Patagónica. Mientras provincias vecinas como Neuquén y Santa

NICOLAS ZARA
SECRETARIO DE TRABAJO
PROVINCIA DEL CHUBUT

Cruz superan los \$1.450.000 de bruto testigo, y aun con zona desfavorable, Chubut presenta demoras en la actualización del básico y depende de sumas fijas no bonificables que no consolidan el salario. Esto profundiza la brecha salarial nacional, donde el mismo cargo docente cobra hasta 100% más en otras jurisdicciones, vulnerando el principio de "igual remuneración por igual tarea", obligando a los docentes a endeudarse con entidades bancarias para cubrir gastos para cubrir necesidades primarias, tales como alimentos, vivienda, salud y vestimenta.

Finalmente, apelamos aquellos ítems que afectan el salario real en nuestra provincia.

Achatamiento del escalafón: El nomenclador vigente no distingue jerarquías ni carga horaria real. Un maestro con 20 años y un ingresante tienen diferencias porcentuales mínimas una vez aplicados los adicionales.

Sumas no bonificables: El "adicional transitorio" de \$250.000 otorgado junto al salario de febrero y otras sumas fijas no impactan en antigüedad, zona ni aguinaldo. No resuelven el problema estructural.

Brecha nacional documentada: Según informes de marzo/abril 2026, la Patagonia tiene los salarios más altos, pero Chubut queda relegada dentro del grupo por la demora en blanquear sumas al básico. La brecha con Neuquén supera el \$300.000 mensual en el cargo testigo.

Pérdida contra inflación: La paritaria mensual no alcanza si el básico no se recompone. El 3% ofrecido para marzo queda debajo del IPC y no recupera lo perdido en 2024/2025.

Toma la palabra el Ministro de Educación y manifiesta: Yo entiendo como legítimo que planteen la insuficiencia, nuestra intención es recuperar el centro la intención de volver al básico, desde las otras herramientas, lo que tiene que ver con el básico, el nomenclador es el básico. Trabajar sobre el nomenclador es trabajar sobre el básico también. Es absolutamente ortodoxa.

Toma la palabra la ATECH y manifiesta que como conducción nueva del sindicato, traemos a esta mesa los planteos de nuestros compañeros de las escuelas, esta paritaria abierta y permanente tiene sentido en la medida que aquí se pueda demostrar que nosotros vayamos en un camino de recomposición salarial y siguiendo las máximas que proponemos, como trabajadores de la educación, consideramos que el salario debe ser digno.

La decisión anterior de suspender la paritaria sin fecha cierta fue un problema político lo que generó un conflicto mayor rompiendo los lazos de la negociación permanente, encontrándonos hoy en un bache que la única manera de solucionarlo es con una respuesta inmediata y significativa a nuestro salario básico.

Nosotros vamos a defender este lugar para defender el salario y las condiciones de trabajo de nuestros compañeros. La propuesta no cubre para nada las expectativas. Desde que iniciamos con las paritarias el gobierno asumió el compromiso de mejorar el salario, hay una cuestión que ese salario no alcanza, no resuelve lo que queremos resolver. Nosotros en todas las discusiones ponemos objetivos y en esos objetivos tratamos de llegar al máximo. Tiene que

NICOLAS ZARAY
SECRETARIO DE TRABAJO
PROVINCIA DEL CHUBUT

ser más claro, más contundente. También, en este sentido planteamos propuestas que entendemos que el gobierno debe tomar a fin de lograr una mejora salarial, la tan esperada.

Aumento considerable al básico

Estas paritarias tienen que tener una respuesta clara de dinero en el bolsillo de nuestros compañeros.

Las otras alternativas tienen que ver con la cobertura de las necesidades de todos los agentes, los activos como los pasivos.

Nosotros también tenemos la necesidad hoy de expresar, vivimos en un contexto de un gobierno nacional complejo, con una definición política de exprimir a los trabajadores, somos el estado cuando defendemos la educación pública. Por ejemplo el gobierno nacional eliminó el FONID, y esa política de estado impacta de lleno en la política del gobierno provincial. Sin embargo hemos reiterado nuestras críticas a ciertos acompañamientos políticos que terminan perjudicando a los trabajadores.

Nosotros vamos a seguir exigiendo una respuesta, no se llega a fin de mes, todos los trabajadores están completamente endeudados.

Yo le exijo al Ministerio de Economía que evalúe si es posible que haga una modificación en la propuesta ahora, porque es ahora cuando las necesitan nuestros compañeros.

Necesitamos una solución con impacto inmediato. Necesitamos previsibilidad. Necesitamos saber cuánta plata real es y cuánto significa en el bolsillo de los trabajadores.

Toma la palabra AMET y solicita al ministro de educación que le transmita al gobernador lo que está sucediendo, está todo podrido, están todos enojados, no se puede resolver nada así. Traigo a esta mesa toda la bronca que tienen nuestros compañeros.

Le vamos a pedir que posterguemos la titularización en la región II, una semana más, porque no es el contexto para tenerlo en la situación en la que estamos. Confiamos en la buena voluntad de todos.

Toma la palabra AMET y manifiesta que claramente lo que el ministerio expresa es real, que los números son reales, hoy no podemos analizar en términos relativos, en cuanto aumento cada año, entendemos y necesitamos una respuesta palpable, el hilo se estaba a punto de cortar, y se cortó.

Tratamos siempre de arribar con un porcentaje. Hoy necesitamos una inyección de dinero vía al básico, hoy la realidad es que necesitamos una inyección al básico. No se puede volver sin nada. Tenemos que volver con una respuesta concreta, queremos el diálogo, la construcción y una respuesta para todos los compañeros. A todos nos cuesta llegar a fin de mes.

Toma la palabra el Ministro de Gobierno y manifiesta que hay buena fe por parte de todos, tanto del gobernador como del ministro. Estamos en una recesión galopante, y ahora intentamos retomar un nuevo camino de recomposición. Perfilar la deuda, las regalías, esta interrupción no fue una cuestión especulativa, no fue mal intencionada, fue por la situación que económica que estamos atravesando.

NICOLAS ZARZA
SECRETARIO DE TRABAJO
PROVINCIA DEL CHUBUT

Toma la palabra UDA y manifiesta, que desde UDA acompañamos la condición de no extenderla y que hasta la secretaria de trabajo no defina o se finaliza la conciliación obligatoria.

Toma la palabra el Ministro de Educación y manifiesta que le solicito al secretario de trabajo, informalmente pero se va a formalizar, se finalice la conciliación y se inicie la mesa paritaria salarial.-

Toma la palabra SADOP y manifiesta que agradece que pueda el sindicato ser parte, celebra el dialogo, cuando hablamos de inmediatez hablamos de que no podemos salir de acá con una oferta.

Toma la palabra el Secretario de Trabajo, y manifiesta que la CO va a durar lo que la norma indica. Estas audiencias son una herramienta que hay que aprovechar para discutir diferentes posiciones, el gobierno expuesto una propuesta distinta de lo que se había conversado, esto no puede condicionar el avance de la negociación.

Toma la palabra el Subsecretario de Gestión Presupuestaria y manifiesta que en el años 2024 /2025 teníamos previsibilidad para ofrecer, durante el 2026 las condiciones macroeconómicas y la situación del país nos llevó a trabajar sobre reuniones mensuales sin la posibilidad de tener previsibilidad. Hoy tenemos una pequeña visión porque colocamos un bono y entendemos que ese es el primer logro, ya no hablamos de un mes, hablamos de tres. Más allá de las distancia que tenemos. Lo que pautemos va a ser por tres meses. Si uno mira todo lo que se avanza es muchísimo. Entiendo la presión de la carga y la presión de la gente afuera.

Toma la palabra SADOP, y manifiesta que el bolsillo no distingue paritaria de conciliación obligatoria, valoramos el dialogo pero necesitamos avance.

Toma la palabra UDA y manifiesta que solicita que la aplicación de la inyección de dinero sea inmediata por la situación actual.

Toma la palabra ATECH y manifiesta que esta gradualidad o constancia hacia posible si es que esto significaba una recomposición concreta, pero ahora estamos en un problema hay un que hacer un SHOCK de inyección al básico. Se rompieron los términos en los que veníamos, y la situación en la que nos encontramos. El problema es que tuvimos un bache. Hay una oportunidad para recuperar este situación.

Toma la palabra el Subsecretario de gestión presupuestaria y manifiesta que por diferentes cuestiones se tuvo que aplazar la carga, por ellos va a haber dos recibos de sueldo. (El 1,2% el garantizado y el 5% por ciento de zona).-

Toma la palabra la ATECH y manifiesta que si hoy ustedes no pueden mejorar la propuesta, en el acta tiene que estar reflejado que de aquí en adelante, todo lo que se discuta va a ser por arriba del IPC.

Toma la palabra el Ministro de Educación y se compromete a que en este marco de esta audiencia de conciliación obligatoria la mejora salarial es la ofrecida como piso mínimo.

NICOLAS ZARATI
SECRETARIO DE TRAB
PROVINCIA DEL CHUBUT

**Gobierno
del Chubut**

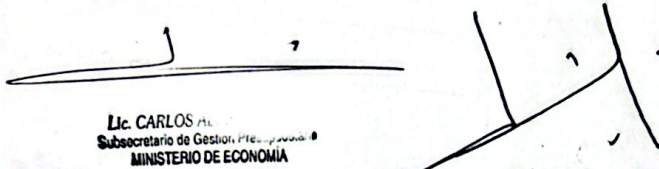
**Secretaria de
Trabajo**

No obstante, el día Miércoles 06/05/2026 a las 14:00 hs en el salón de vialidad provincial se continuará en el marco de la misma con una propuesta superadora que posibilitará el cierre de la conciliación y el avance en una paritaria salarial.

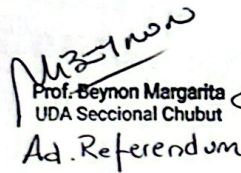
QUEDAN TODOS DEBIDAMENTE NOTIFICADOS EN ESTE ACTO.

—No siendo para más, dando por finalizado el acto, a las 16:15 hs la partes firman UNA ejemplar en la fecha y lugar mencionadas en el introito.-----

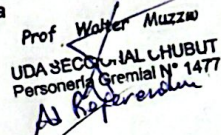

Prof. Jose Luis Punta
Ministro de Educacion
Provincia del Chubut


Lic. CARLOS
Subsecretario de Gestion, Pte. ...
MINISTERIO DE ECONOMIA

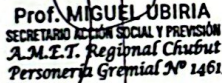
Dr. Victorlano Eraso Parodi
Ministro de Gobierno
Provincia del Chubut

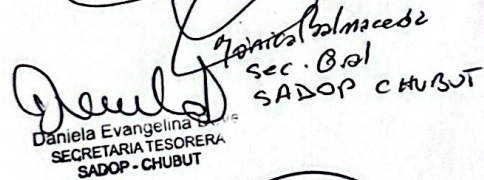

Prof. Beynon Margarita
UDA Seccional Chubut
Ad. Referendum

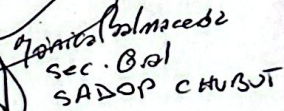

Guillermo Pablo Spina
SECRETARIO GENERAL
SITRAED CHUBUT


Prof. Walter Muzzio
UDA SECCIONAL CHUBUT
Personeria Gremial N° 1477
Ad Referendum


Prof. Rubén Luffi
Secretario de Relaciones Gremiales
A.M.E.T. Regional Chubut
Personeria Gremial N° 1461


Prof. MIGUEL UBIRIA
SECRETARIO ACCION SOCIAL Y PREVISION
A.M.E.T. Regional Chubut
Personeria Gremial N° 1461


Daniela Evangelina
SECRETARIA TESORERA
SADOP - CHUBUT


Natalia Palmaceda
Sec. Biol
SADOP CHUBUT


PEÑA MARTIN
ATECH


Juan Martin
ATBCA


NICOLAS ZARATE
SECRETARIO DE TRABAJO
PROVINCIA DEL CHUBUT